

Міністерство освіти і науки України
Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка
Економічний факультет
Кафедра економіки підприємства

Кваліфікаційна праця
на правах рукопису

ДИПЛОМНА РОБОТА
здобувача другого (магістерського) рівня вищої освіти

на тему

«Організація обліку та контроль розрахунків з персоналом»

Виконав: **Савков Андрій Миколайович**
студент заочної форми навчання
спеціальності 071 «Облік і оподаткування»

Науковий керівник:
к.е.н., доцент Семенець І.В.

Роботу допущено до захисту перед ЕК рішенням кафедри,
протокол № ___ від «___» _____ 20__ р.

м. Кам'янець-Подільський, 2020 рік

ЗМІСТ

ВСТУП	4
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ПЕРСОНАЛОМ.....	8
1.1. Економічний зміст заробітної плати та її обліковий аспект	8
1.2. Підходи до організації обліку розрахунків з персоналом	16
1.3. Державне та договірне регулювання оплати праці в Україні	23
РОЗДІЛ 2. СТАН ТА ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ПЕРСОНАЛОМ	31
2.1. Економічна характеристика діяльності підприємства	31
2.2. Організація порядку нарахувань виплат працівникам.....	39
2.3. Організація первинного, синтетичного та аналітичного обліку розрахунків за виплатами працівникам.....	53
РОЗДІЛ 3. КОНТРОЛЬ РОЗРАХУНКІВ З ПЕРСОНАЛОМ	68
3.1. Організаційні основи контрольного процесу обліку розрахунків за виплатами працівникам.....	68
3.2. Порядок перевірки операцій з розрахунків за виплатами працівникам та її результати	73
ВИСНОВКИ.....	81
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	84
ДОДАТКИ.....	91

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ ПОЗНАЧЕНЬ

ВЗ – військовий збір

ЄСВ – єдиний соціальний внесок

ЗП – заробітна плата

КЗпПУ – Кодекс законів про працю України

КП – комунальне підприємство

МЗП – мінімальна заробітна плата

МОЗ – Міністерство охорони здоров'я

МСБО – міжнародні стандарти бухгалтерського обліку

МСФЗ – міжнародні стандарти фінансової звітності

НВВ – нещасний випадок на виробництві

НМДГ – неоподатковуваний мінімум доходів громадян

НП(С)БО – національні положення (стандарти) бухгалтерського обліку

П(С)БО – положення (стандарти) бухгалтерського обліку

ПДФО – податок на доходи фізичних осіб

ТВП – тимчасова втрата працездатності

ФСС – фонд соціального страхування

ЦКУ – Цивільний кодекс України

ЦПД – цивільно-правовий договір

ЦПХ – цивільно-правовий характер

ВСТУП

Актуальність теми. Взаємовідносини працедавця з працівниками проявляються в бухгалтерському обліку через розрахунки по заробітній платі. Заробітна плата є основним джерелом доходу працівників будь-якого підприємства. Бухгалтерський облік її розрахунків є складною частиною облікового процесу, який потребує достовірного документального відображення відпрацьованого часу, виготовленої продукції, виконаних робіт, наданих послуг та їх оплати.

Сьогодні питання організації обліку заробітної плати потребують більш детального дослідження, адже вона в сучасних умовах виконує такі важливі функції, як відтворювальна і стимулююча. Крім того, постійні зміни правової та організаційної бази обліку вимагають від сучасного бухгалтера своєчасного здійснення уточнень як у порядку обліку, так і під час відображення інформації про заробітну плату у фінансовій звітності підприємств.

У сучасних умовах господарської діяльності особливу увагу необхідно приділяти персоналу підприємств. Це пов'язано з тим, що саме персонал сьогодні є головною рушійною силою для досягнення поставлених перед підприємством його власником мети та завдань. Також належну увагу необхідно приділяти стану розрахунків з оплати праці та структурним змінам таких витрат на підприємствах, оскільки їхня частка є значною у собівартості виготовленої продукції, наданих послуг тощо.

Питання оплати праці в Україні висвітлювали О. Дороніна, А. Калина, А. Колот, К. Крищенко, Н. Лукьянченко, Н. Ткаченко та інші. Незважаючи на значну кількість публікацій та широке коло розглянутих питань, відсутні дослідження, присвячені поліпшенню обліку розрахунків з оплати праці з персоналом в умовах зміни господарських умов і законодавства.

Низка невирішених проблем і зумовлює необхідність подальших досліджень.

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами.

Результати дипломної роботи знайшли відображення в науково-дослідних роботах кафедри економіки підприємства економічного факультету за темою «Розвиток суб'єктів економічної діяльності в умовах мікро- та макроекономічних трансформацій ХХІ ст.» (державний реєстраційний номер 0119U002955, термін 2019-2024 рр.

Метою дослідження є оцінка чинних теоретичних положень, методики, організації та практики організації обліку та контролю розрахунків з персоналом, розгляд шляхів удосконалення та практичного використання для прийняття виважених облікових і управлінських рішень на підприємствах в сучасних умовах господарювання.

Для досягнення визначеної мети в процесі проведення дослідження були поставлені й вирішені такі *завдання*:

- уточнити суть категорії «заробітна плата» та її обліковий аспект;
- проаналізувати вітчизняні та зарубіжні методичні підходи до обліку розрахунків з персоналом;
- проаналізувати стан регулювання взаємовідносин з персоналом з питань розрахунків по заробітній платі в Україні;
- провести аналіз економічних показників діяльності досліджуваного підприємства;
- дослідити порядок проведення нарахувань заробітної плати персоналу підприємства;
- проаналізувати діючий порядок організації первинного, аналітичного та синтетичного обліку розрахунків з персоналом підприємства та внести пропозиції щодо їх вдосконалення;
- дослідити процес контролю за станом розрахунків з персоналом на підприємстві.

Об'єктом дослідження є господарська діяльність комунального підприємства в частині операцій, пов'язаних з розрахунками з персоналом.

Предметом дослідження є сукупність теоретичних, методичних і організаційних засад бухгалтерського обліку та звітності з розрахунків за виплатами працівникам в Україні.

Методи дослідження. В роботі використано структурний та порівняльний аналіз (порівняння даних об'єкта дослідження з попередніми роками), системний підхід (дослідження об'єкта як цілісної системи, яким впливам може вона піддаватися, виявлення взаємозв'язків і відносин з іншими об'єктами), історико-логічний (опис створення підприємства), економічного аналізу (визначення стану та розвитку діяльності підприємства), статистично-аналітичний, факторний, рядів динаміки (проведення розрахунків, визначення фінансового стану підприємства), а також абстракції, індукції і дедукції, поєднання аналізу та синтезу, узагальнення, що дозволило нам якнайкраще дослідити та вивчити поставлені завдання.

Теоретичною та інформаційною базою дослідження є нормативно-правові акти, що регламентують порядок обліку та контролю розрахунків за виплатами працівникам, фінансова, періодичні наукові видання, монографії, матеріали досліджень, проведених за участю автора, бухгалтерська та статистична звітність досліджуваного підприємства, а також дані первинних документів та реєстрів бухгалтерського обліку досліджуваного підприємства в частині розрахунків з персоналом.

Елементи наукової новизни одержаних результатів:

уточнено:

- поняття заробітної плати як облікової категорії;
- перелік і систематизацію виплат персоналу.

Апробація результатів дослідження. Результати досліджень доповідались та знайшли обговорення на VIII науково-практичній конференції студентів та молодих вчених «Сталий розвиток України: проблеми та перспективи», тема доповіді «Трактування заробітної плати та її склад», а також на науковій конференції студентів і магістрантів за підсумками НДР у

2019-2020 навчальному році проведеної в КПНУ імені Івана Огієнка, тема доповіді «Особливості оплати персоналу за невідпрацьований час».

Публікації. Результати досліджень опубліковані у 1 науковій праці «Трактування заробітної плати та її склад» - тезах доповіді загальним обсягом 0,2 д.а. [57]

Структура та обсяг роботи. Загальний обсяг роботи 84 стор. В дипломній роботі розміщено 18 таблиць на 19 стор., 12 рисунків на 12 стор., 2 додатків на 5 стор. Вона складається із вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел на 7 стор., який містить 68 найменувань.

ВИСНОВКИ

В результаті проведеного дослідження організації обліку і контролю розрахунків з персоналом ми дійшли наступних висновків.

1. Заробітна плата є точкою перетину інтересів багатьох: роботодавця, працівника, контролюючих органів тощо. Заробітна плата відображає відносини між власником підприємства і найманим працівником, обчислена, як правило, в грошовому вираженні, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган сплачує працівникові за виконану ним роботу, характеризує ринкову вартість найманої робочої сили. Для найманого працівника заробітна плата є його трудовим доходом, має забезпечити об'єктивно необхідне відтворення робочої сили. Для підприємства заробітна плата є елементом витрат на виробництво, що включаються до собівартості продукції (робіт, послуг).

Пропонуємо наступне уточнене визначення: заробітна плата – це вираження у грошовій формі вартості і ціни робочої сили, що виступає у формі заробітку, який отримує найманий працівник у результаті реалізації здатності до праці і який має забезпечити об'єктивно необхідне відтворення робочої сили.

З облікової ж точки зору заробітна плата – це витрати з найму робочої сили для забезпечення процесів діяльності підприємства.

2. Методологічна основа організації обліку розрахунків з персоналом по заробітній платі в вітчизняній та світовій практиці немає суттєвих розбіжностей. Проте слід зазначити, що підходи до обліку та відображення у звітності розрахунків з працівниками по заробітній платі в МСБО 19 «Виплати працівникам» розкривають набагато ширший спектр взаємовідносин між працівниками та підприємством порівняно з національним стандартом.

3. Кожен із рівнів регулювання оплати праці (загальнодержавний, галузевий, регіональний, підприємства та індивідуальний) визначає для наступного обов'язковий мінімум і необхідну структуру виплат і відрахувань

та організаційний механізм розрахунків з оплати праці. Проблеми, що склались у сфері її державного і договірної регулювання справляють негативний вплив на достовірне й своєчасне формування облікових даних та загальнонаціональних показників політики доходів.

Особливе місце в регулюванні розрахунків з оплати праці на індивідуальному рівні відводиться трудовому договору, що є юридичним обґрунтуванням прав і обов'язків найманого працівника та роботодавця.

4. Дослідження проводились на матеріалах Кам'янець-Подільського комунального підприємства «Побуткомбудсервіс», яке протягом усього досліджуваного періоду залишалось прибутковим. Проте спостерігається стійка тенденція до зменшення сум отриманого чистого прибутку. Фінансовий стан досліджуваного підприємства є задовільним.

Облік ведеться відповідно до чинного законодавства. Його порядок на підприємстві закріплено наказом про облікову політику. Підприємство відноситься до суб'єктів малого підприємництва, а відтак складає спрощений варіант звітності. В той же час воно є платником податків на загальних підставах. Щодо програмного забезпечення ведення обліку, то основна маса операцій виконується із застосуванням електронних таблиць Excel.

5. Заробітна плата на КП «Побуткомбудсервіс» нараховується на основі колективного договору, штатного розпису, внутрішнього Положення про оплату праці та Положення про преміювання. Штатні працівники перебувають на відрядній системі оплати праці. Виплати працівникам здійснюються працівникам згідно чинного законодавства як за відпрацьований час (виконану роботу) так і інші нарахування (відпускні, лікарняні та інше). Усі утримання зі заробітної плати, як обов'язкові так і добровільні здійснюються без порушень чинного законодавства.

Виплати працівникам проводяться шляхом перерахування коштів на карткові рахунки працівників.

6. Організація первинного обліку розрахунків персоналом здійснюється загалом з дотримань вимог чинного законодавства. В своїй більшості

використовують типові форми документів, за виключенням оформлення кадрових наказів в єдиній книзі наказів.

Аналітичний облік розрахунків за виплатами працівникам організований за кожним працівником, видами виплат та утримань та здійснюється в єдиній по підприємству розрахунково-платіжній відомості.

Синтетичний облік здійснюють рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» без використання субрахунків. Інформація про нараховану заробітну плату та здійснені утримання з неї заноситься до журналу-ордеру 5 сформованого в Microsoft Excel. Кореспонденція рахунків з обліку виплат працівникам, яка складається на досліджуваному підприємстві відповідає типовій.

З метою покращення організації обліку розрахунків з персоналом пропонується запровадження графіку документообороту, індивідуального графіку роботи бухгалтера, внесення змін до робочого плану рахунків в частині субрахунків до рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам», створення резерву на відпустки та резерву на планові платежі.

7 Контролю операцій з розрахунків по виплатах працівникам на досліджуваному підприємстві приділяється, на наш погляд, недостатньо уваги.

В процесі проведених контрольних процедур в аналізованому періоді було виявлено незначну кількість порушень., які були в подальшому виправлені.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Атамас, П. Й. Основи обліку в бюджетних установах : навчальний посібник. Київ : Центр навчальної літератури, 2003. 284 с.
2. Афанасієвська Т. В. Організація обліку та контролю розрахунків з оплати праці. *Управління розвитком*. № 11. 2016. С.40–41.
3. Безверхих К. Шляхи удосконалення первинного обліку непрямих витрат, пов'язаних із виплатою заробітної плати. *Бухгалтерський облік і аудит*. 2010. № 3. С.142.
4. Білова Н. Відпускні: як нарахувати та відобразити в обліку. *Бухгалтер 911*. 2016. № 21. URL: <https://i.factor.ua/ukr/journals/buh911/2016/may/issue-21/article-17347.html> (дата звернення 10.11.2020)
5. Богиня Д. П., Грішнова О.А. Основи економіки праці : навч. посіб. Київ : Знання–Прес, 2001. 313 с.
6. Болотіна Н. Б. Трудове право України : підручник ; 2-ге вид. Київ : Вікар, 2004. 725 с.
7. Брезицька К. Ф. Аналіз сучасних систем оплати праці в зарубіжних країнах. *Управління розвитком*. 2011. № 8 (105). С. 30-31.
8. Васильчак С. В., Жидяк О. Р, Полянчич Т. М. Теоретичні основи формування оплати праці на підприємстві. *Наук. вісн. НЛТУ України*. 2011. Вип. 21.12. С. 152-157.
9. Вербило О. Ф., Мельянкova Л. В. Удосконалення обліку праці та її оплати. *Бухгалтерія в сільському господарстві*. 2015. № 17. С. 25–29.
10. Вітвицька Н.В. Контроль і ревізія розрахунків з оплати праці: навч. посіб. Київ: Знання, 2009. 244 с.
11. Вітвицька Н.С., Кузьмінська О.У. Контроль і ревізія : навчальний посібник для самостійного вивчення дисципліни. Київ : КНЕУ, 2000. с.190.
12. Ворона Н., Білова Н., Чернишова Н. Документальне оформлення нарахування заробітної плати. *Податки та бухгалтерський облік*. Спецвипуск. 2016. № 50. URL: <https://i.factor.ua>

- [/ukr/journals/nibu/2016/june/issue-50/article-18971.html](http://ukr/journals/nibu/2016/june/issue-50/article-18971.html) (дата звернення 10.11.2020)
13. Гарасим П.М., Журавель Г.П., Бруханський Р.Ф., Хомин П.Я. Первинний та аналітичний облік на підприємстві: навч. посібник. Тернопіль, 2005. 464 с.
14. Герасимчук Л. С., Кантаєва О.В. Шляхи вдосконалення обліку оплати праці. *Молодіжний науковий вісник УАБС НБУ. Серія: Економічні науки*. 2016. № 12. С.186–194.
15. Головащенко, М. О. Ревізія і контроль. *Управління розвитком*. 2012. № 7. С. 46-47.
16. Господарський кодекс України : Закон від 16.01.2003 № 436–ІУ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15#Text> (дата звернення: 10.11.2020)
17. Гуль Т. Заповнюємо Табелі обліку робочого часу. *Бухгалтерська газета «Оплата праці»*. 2016. № 18/1. С.86.
18. Гуцаленко Л.В., Коцупатрий М.М., Марчук У.О. Внутрішньогосподарський контроль. навч. посіб. Київ: «Центр учбової літератури», 2014. 496 с.
19. Демченко М.М. Контроль виплат працівникам підприємства. *Молодий вчений*. 2016. № 3 (30). URL: <http://molodyvcheny.in.ua/ru/archive/30> (дата звернення: 10.11.2020)
20. Дубовська О.В. Теоретичні засади заробітної плати як соціально-економічної категорії. *Вісник ДДФА. Економічні науки*. 2014. №2. С. 23-32.
21. Економіка підприємства : підручник. Швиданенко Г.О., Васильков В. Г., Гончарова Н.П. та ін.; за заг. ред. Г.О. Швиданенко. Київ : КНЕУ, 2009. 598 с.
22. Жидовська Н. М., Прокопишин О. С., Бойчун М. Б. Удосконалення систем оплати праці України з урахуванням зарубіжного досвіду. *Зб. наук. праць Таврійського державного агротехнологічного університету. Економічні науки*. 2012. Т. 2, № 2 (18). С. 138-146.

- 23.Завіновська Г.Т. Економіка праці: Навчальний посібник. Київ: КНЕУ, 2003. 300 с.
- 24.Іванілов О.С. Економіка підприємства : підруч. для студ. вищ. навч. закл. Київ : Центр учбової літератури, 2009. 728 с.
- 25.Калина А. В. Соціально-економічна сутність заробітної плати. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2008. № 4 (23). С. 81-85.
- 26.Карпенко Т. І. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці. Шляхи вдосконалення проблем. *Технології та дизайн*. 2016. № 1(18). URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/td_2016_1_17 (дата звернення: 10.11.2020)
- 27.Карпушенко М. Ю. Організація обліку: навч. посібник. Харків : ХНАМГ, 2011. 241 с.
- 28.Кім Г.В., Сопко В.В., Кім С.Г. Бухгалтерський облік: первинні документи та їх заповнення: навч. посібник. Київ : Центр навчальної літератури, 2004. 440 с.
- 29.Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII, із змінами і доповненнями. URL: <http://www.zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi>. (дата звернення: 20.11.2020).
- 30.Колот А. М. Соціально-трудова відносина: теорія і практика регулювання: монографія. Київ : КНЕУ, 2005. 230 с.
- 31.Конституція України: від 28 червня 1996 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96Text> (дата звернення: 20.11.2020)
- 32.Кузьменко К. Ю. Аудит розрахунків з оплати праці на підприємстві. *Технології та дизайн*. 2016. № 1 (18). URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/td_2016_1_18 (дата звернення: 21.11.2020)
- 33.Кулішов В.В. Мікроекономіка: Основи теорії і практикум. навч. посібник Львів: «Магнолія плюс», 2004. 332 с.
- 34.Лепьохіна І.О. Теоретичні аспекти формування заробітної плати та її функції. Вісник ЖДТУ. 2011. № 2. С.76-78
- 35.Лишиленко О. К. Бухгалтерський облік розрахунків за виплатами

- працівникам. *Бухгалтерський облік та аудит*. 2016. №4. С. 36-41
36. Лучко М. Р., Бенько І.Д. Бухгалтерський облік у зарубіжних країнах. навч. посіб. Київ : Знання, 2006. 311 с.
37. Мамутов В. О сочетании госрегулирования и рыночной саморегуляции. *Экономика Украины*. 2006. № 1 (522). С. 59–65.
38. Міжнародні стандарти фінансової звітності (переклад українською мовою – 2018 рік). URL: <https://www.minfin.gov.ua/news/view/mizhnarodni-standarty-finansovoi-zvitnosti--pereklad-ukrainskoiu-movoiu---rik?category=dohidna-politika&subcategory=buhgalterskij-oblik> (дата звернення: 29.11.2020)
39. Мочерний С. В. Політична економія: навч. посіб. Київ : Знання-Прес, 2006. 687 с.
40. Мурашко В.М., Сторожук Т.М., Мурашко О.В. Контроль і ревізія фінансово-господарської діяльності. навч. посібник. Київ: ЦУЛ, 2003. 311 с.
41. Національні положення (стандарти) бухгалтерського обліку: *Інтерактивна бухгалтерія*. URL: www.interbuh.com.ua/ua/documents/onemanuals/35131 (дата звернення: 10.11.2020)
42. Овсюк Н.В., Радченко О.Ю. Виплати працівникам за ПСБО 26 та МСФЗ (IAS) 19: порівняльний аспект. URL: Режим доступу: eztuir.ztu.edu.ua/5957/1/360.pdf (дата звернення: 12.11.2020)
43. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учеб.-практ. пособ. Москва : КНОРУС, 2005. 311 с.
44. План рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій : затверджено наказом Міністерства фінансів України від 30.11.1999 №291 із змінами і доповненнями. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi:bin/laws/main.cgi> (дата звернення: 10.11.2020)

45. Податковий кодекс України: від 2 грудня 2010 року № 2755-VI зі змінами та доповненнями. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi:bin/laws/main.cgi>. (дата звернення: 10.11.2020)
46. Покатаєва О. В., Кошулинська Г. О. Шляхи вдосконалення системи оплати праці на підприємстві. *Держава та регіони: наук.-виробн. журнал / Серія: Економіка та підприємництво*. 2015. № 3. С. 139–141.
47. Положення про документальне забезпечення записів у бухгалтерському обліку : затверджене наказом Мінфіну від 24.05.95 р. № 88. URL: <https://pravo.uteka.ua/ua/doc/Pro-zatverdzhennya-Polozhennya-pro-dokumentalne-zabezpechennya-zapisiv-u-buxgalterskomu-obliku> (дата звернення 10.11.2020)
48. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні : Закон України від 16.07.1999 р. № 996-XIV. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi:bin/laws/main.cgi>. (дата звернення: 20.11.2020)
49. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 р. №504/96-ВР. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр>. (дата звернення: 20.11.2020)
50. Про затвердження Інструкції зі статистики заробітної плати: Наказ Кабінету Міністрів України від 13 січня 2004 р. № 5 із змінами та доповненнями. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0114-04>. (дата звернення: 23.11.2020)
51. Про затвердження Положення про інвентаризацію активів та зобов'язань : Наказ МФУ № 879 від 02.09.2014. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1365-14> (дата звернення: 10.11.2020)
52. Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці : Наказ Державного комітету статистики України від 05.12.2008 р. № 489. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0489202-08#Text> (дата звернення 10.11.2020).
53. Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування : Закон України від 08.07.2010 N 2464-VI. URL : <http://zakon.nau.ua/doc/?uid=1146.587.4&nobreak=1> (дата звернення

16.11.2020)

54. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 р. № 3356 – XII, із змінами і доповненнями. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3357-12>. (дата звернення 15.11.2020)
55. Про оплату праці : Закон України від 19.04.2011 р. № 3231-VI. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi:bin/laws/main.cgi>. (дата звернення: 20.11.2020)
56. Редзюк Т. Ю., Дем'яненко С.С. Особливості контролю розрахунків з оплати праці. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2015. берез. (Вип. 4). URL: <http://www.global-national.in.ua/archive/4-2015/215.pdf> (дата звернення 15.11.2020)
57. Савков А.М. Трактуння основних понять при організації обліку розрахунків за надані послуги. *Сталий розвиток України: проблеми і перспективи*: зб. матеріалів за результатами VIII науково-практичної конференції студентів та молодих вчених. Електронне наукове видання / редкол.: І. В. Ящишина (гол. редкол., наук. ред.). Кам'янець-Подільський : КПНУ імені Івана Огієнка, 2020. С.59-63.
58. Саух І.В. Витрати на оплату праці: економічна сутність. *Вісник ЖДТУ*. 2010. № 4. С.288-292
59. Сліпачук О. Графік документообігу з обліку праці та заробітної плати. *Заробітна плата*. 2007. № 7. С. 28.
60. Сопко В. В., Завгородній В.В. Організація бухгалтерського обліку, економічного контролю та аналізу. Підручник. Київ : КНЕУ, 2004. 412 с.
61. Стычинский Б. С., Зуб И. В., Ротань В. Г. Научно-практический комментарий к законодательству Украины о труде. Киев-Севастополь : «Институт юридических исследований», 2001. 1024 с.
62. Тимош І. М. Економіка праці: навч. посіб. Тернопіль : Астон, 2001. 347 с.
63. Трудове право України : навч. посіб. для студ.; за ред. П. Д. Пилипенка. Київ : Видавничий дім «Ін Юре», 2003. 536 с.
64. Усач Б.Ф. Контроль і ревізія: підруч. Київ : Знання, 2007. 263 с.
65. Цивільний кодекс України : Закон України від 16 січня 2003 р. № 435-IV.

URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/435-15> (дата звернення: 01.10.2020)

66. Швець Л. П., Доберчак Н. І. Дослідження шляхів удосконалення використання фонду оплати праці та системи преміювання на підприємствах зв'язку. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2009. Т. 1, № 4. С. 40-45.
67. Шевченко А. Облік виплат працівникам за міжнародними та національними стандартами бухгалтерського обліку. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія «Економічні науки»*. 2013. Вип. 35(2). С. 52–58 . URL: [http://nbuv.gov.ua/j-pdf/Znpchdtu_2013_35\(2\)_11.pdf](http://nbuv.gov.ua/j-pdf/Znpchdtu_2013_35(2)_11.pdf) (дата звернення: 01.10.2020)
68. Яременко Л. М. Концептуальні засади оплати праці в умовах ринкової економіки. URL: http://www.nbuv.gov.ua/old_jm/Soc_Gum/Evu/2010_15_1/Yarem.pdf (дата звернення: 01.10.2020)