

Кам'янець – Подільський національний університет
імені Івана Огієнка
Факультет української філології та журналістики
Кафедра журналістики

Дипломна робота

Магістра

**З теми : «ВИСВІТЛЕННЯ АКСІОЛОГІЧНИХ ПРОБЛЕМ
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ В СУЧАСНИХ УКРАЇНСЬКИХ
МЕДІА»**

Виконав: студент Zh1-M20 групи
спеціальності 061 Журналістика
За освітньо-професійною
програмою Журналістика
Прус Дмитро Олександрович

Керівник:
доктор філологічних наук,
професор, завідувач кафедри
журналістики Волковинський О. С.

Рецензент:
кандидат політичних наук, доцент,
завідувач кафедри політології та
філософії Віннічук О.В.

ЗМІСТ

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ СКОРОЧЕНЬ.....	2
ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ ДОСЛІДЖЕННЯ АКСІОЛОГІЧНИХ ПРОБЛЕМ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ В УКРАЇНСЬКИХ ЗМІ.....	7
1.1. Особливості вивчення аксіологічної проблематики щодо працевлаштування молоді України.....	7
1.2. Методологія дослідження проблематики працевлаштування молоді.....	13
Висновки до розділу 1.	22
РОЗДІЛ II. ЦІННІСНІ АСПЕКТИ ВИСВІТЛЕННЯ СУЧАСНОГО СТАНУ МОЛОДІЖНОГО РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	23
2.1. Оцінка стану і перспектив розвитку молодіжного ринку праці.....	23
2.2. Розуміння дієвості методів державного регулювання ринку праці молоді.....	32
Висновки до розділу 2.	44
РОЗДІЛ III. ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗАХОДІВ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ В МЕДІЙНОМУ ДИСКУРСІ УКРАЇНІ.....	45
3.1. Розробка заходів з вдосконалення напрямів працевлаштування молоді в Україні.....	45
3.2. Висвітлення позитивного зарубіжного досвіду працевлаштування молоді.....	57
Висновки до розділу 3.	66
ВИСНОВКИ.....	67
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	71
ДОДАТКИ.....	85

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ СКОРОЧЕНЬ

ООН – організація об'єднаних націй

ЄС – європейський союз

ЦЗ – Центр зайнятості

РП – ринок праці

ЗВО – заклад вищої освіти

ІКТ – інформаційно-комунікаційні технології

ВСТУП

Актуальність роботи. Сучасне українське суспільство перебуває в перманентному трансформаційному стані. Події, що накладаються одна на одну, дають такі зразки змін, які формують нові моделі поведінки соціальних суб'єктів, задають особливі рамки та вектори їх життєдіяльності. У таких умовах уявлення про успіх у цілому і професійний успіх зокрема постійно змінюються, особливо ці зміни стосуються сучасної молоді.

На шляху вступу України до глобалізованого економічного простору особливої актуальності набуває аксіологічне питання регульованих змін ринку праці молоді.

Незважаючи на задекларовані державою законодавчі норми щодо гарантування рівних можливостей у виборі професії та забезпечення працездатній молоді надання першого робочого місця, економічні передумови не сприяють повноті реалізації її трудового потенціалу, а розбалансованість між попитом на робочу силу та її пропозицією, неузгодженість вимог роботодавців до молодого фахівця з рівнем та якістю його освіти посилюють напругу на національному та регіональних ринках праці.

Однією з позитивних тенденцій є зростання протягом останніх років проявів уваги держави до проблем молодого населення. Було прийнято ряд законодавчих актів щодо стимулювання зайнятості молоді, її соціального захисту та підтримки. Проте, ці кроки є недовершеними.

Державні заходи в більшості зводяться до дій з подолання наслідків безробіття, а також спостерігаються заходи пасивної політики. Переважно норми, які подаються в законах і постановах, що стосуються молодіжного ринку праці, на практиці майже не виконуються, бо не є обов'язковими і немає відповідного контролю за їх виконанням.

Методи державного сприяння зайнятості молоді, що існують в Україні, не до кінця враховують особливості цієї вікової категорії, специфіку регіональних ринків праці, складність формування та функціонування соціально - трудових відносин між роботодавцем і молоддю.

У зв'язку з цим пріоритетного значення для України набувають наукові дослідження з формування такого механізму державного регулювання ринку праці молоді, який би забезпечував: системну взаємодію зацікавлених сторін (органів державного управління, систем вищої та професійної освіти, роботодавців і працівників) у вирішенні проблеми освітньо-кваліфікаційного дисбалансу ринку праці молоді; професійне самовизначення та розвиток молоді; набуття першого професійного досвіду роботи та зайнятості; удосконалення умов наймання та праці молодих людей; підвищення мотивації молоді до високопродуктивної праці.

Економічна ситуація, проблематики ковід-пандемії, війна в Україні, сформували такі умови функціонування підприємств, які передбачають подолання суб'єктами праці ряду професійних стресів, «боротьбу за виживання», що ще більше ускладнює питання працевлаштування молоді, як фахівцям адаптацію та взаємодію з сучасним ринком праці.

У зв'язку з цим, проблема безробіття в умовах дестабілізації країни в цілому, повинна стати однією з провідних проблем, які необхідно розв'язати для досягнення покращення економічної ситуації в умовах затяжної економічної кризи. Саме це створює необхідність більш детального теоретичного дослідження безробіття, його причин та визначення можливостей його подолання.

Особливий пласт досліджень з цієї тематики лежить серед вітчизняних вчених активно працюють у цьому напрямку М. Кирюшина, Н. Козлов, О. Михайлова, Н. Нефьодова, серед зарубіжних дослідників теоретичну значущість дослідження успіху мають роботи таких науковців, як У. Бек, Дж. Болдуїн, М. Вебер, Т. Веблен, Е. Гідденс, У. Джеймс, Дж. Дьюї, В. Зомбарт, К. Мангейм, Ч. Пірс, С. Хук та ін.

Існуючі дослідження залишають відкритим питання щодо аксіологічної проблеми працевлаштування молоді в сучасних українських медіа.

Метою роботи є теоретично обґрунтувати аксіологічної проблеми працевлаштування сучасної української молоді.

Досягнення зазначеної мети обумовлено вирішенням наступних завдань дослідження:

- встановити особливості вивчення аксіологічної проблематики щодо працевлаштування молоді України;
- дослідити методологію проблематики працевлаштування молоді;
- оцінити стан і перспективи розвитку молодіжного ринку праці
- розглянути дієві методи державного регулювання ринку праці молоді;
- розробити заходи з вдосконалення напрямів працевлаштування молоді в Україні
- проаналізувати позитивний зарубіжний досвід працевлаштування молоді.

Об'єктом дослідження є матеріали з висвітлення сучасної української молоді та проблематики її безробіття.

Предметом дослідження є теоретична база знань, щодо аксіологічної проблематики працевлаштування.

Методи дослідження. При написанні роботи та при проведенні досліджень до цієї теми, використовувались наступні методи: синтез, логічність, аналіз та узагальнення літературних джерел, соціологічні методи, та методи математичної статистики.

Практична значимість роботи зазначеного дослідження є безумовно великою, адже згідно його результатів можна створити загальні рекомендації щодо працевлаштування молоді, для розвитку фахівців своєї справи.

Створити опис нових даних в теорії і практиці щодо взаємозв'язку між аксіологічною проблематикою працевлаштування молоді, проаналізованих на основі сучасних наукових знань.

Апробація результатів дослідження. Результати дослідження були оприлюднені у рамках XXIII-ї наукової конференції, що відбувалась в межах Міжнародного інтеграційного проєкту для студентів, магістрантів, аспірантів «Школа Відкритого Розуму».

Структура роботи. Дипломна робота, загальним обсягом 92 сторінки, складається з вступу та трьох розділів, висновків, додатків та списку використаних джерел, який включає в себе 105 літературних джерел з яких 50 електронних.

ВИСНОВКИ

Дослідження аксіологічних проблем працевлаштування молоді в сучасних українських медіа дало змогу зробити певні узагальнення у моїй дипломній роботі. Специфіку регулювання ринку праці молоді як об'єкта державного регулювання зумовлено особливостями молодшої робочої сили: відсутністю досвіду роботи, професійною незрілістю, мобільністю, соціальним динамізмом, інноваційністю та ін. Визначено фактори впливу на стан ринку праці молоді: демографічні, економічні, соціально-трудова, освітні, інституційні.

Молодіжний ринок праці є невід'ємною частиною загального ринку праці, але в той час має притаманні лише йому особливості та тенденції, зокрема це значна невідповідність професійно-кваліфікаційної структури попиту і пропозиції, носії робочої сили є менш конкурентоспроможними і зазвичай першими та найбільше страждають від негативних соціальних процесів та явищ на ринку праці, від дискримінації зі сторони роботодавців тощо.

При дослідженні молодіжного ринку праці можна використовувати найрізноманітніші методи дослідження від загальнонаукових до спеціалізованих. Але найбільш поширеними і результативними для даної сфери є такі методи збору інформації як спостереження, експеримент, вивчення документів, анкетне та соціометричне опитування, тестування, інтерв'ю. Поряд з ними зазвичай використовуються такі методи наукового дослідження як аналіз і синтез, історичний та логічний методи, абстрагування, тощо.

З'ясовано, що механізм державного регулювання ринку праці молоді являє собою цілеспрямований вплив держави на учасників соціально-трудова відносин щодо формування та розміщення ресурсів праці

молоді, за допомогою принципів, функцій, форм, методів та інструментів, що забезпечує соціально-економічний розвиток молоді та сприяє її зайнятості.

Узагальнення підходів до державного регулювання ринку праці молоді в зарубіжних країнах (ліберального, соціально-демократичного, консервативного, японського та ін.) вказує на значне втручання держави в систему ринку праці молоді.

Зокрема, досвід державного регулювання ринку праці молоді європейських країн свідчить про особливу спрямованість на працевлаштування молоді, яка не має практичної професійної підготовки.

Держава сприяє професійній підготовці та перепідготовці молоді, стимулює роботодавців до прийому на роботу означеної категорії громадян шляхом надання їм спеціальних гарантій, субсидій, податкових пільг, тощо.

Актуальними для України в сучасних реаліях є розвиток системи професійної орієнтації та інформаційної підтримки молоді; вдосконалення діяльності молодіжних центрів праці; створення учнівських місць для проходження оплачуваної виробничої практики; розвиток системи наставництва у процесі організації власної справи та ін.

Я прийшов до висновків, що ринок праці молоді в Україні характеризується випереджальними темпами зростання пропозиції робочої сили з порівняно низькою кількістю створених нових робочих місць, що призводить до поглиблення дисбалансу, що існує, та, як наслідок, виштовхування надлишку робочої сили за межі національного ринку праці, створюючи в майбутньому потенційну загрозу економічній безпеці держави.

Поглиблення дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили на ринку праці молоді в Україні вимагає вдосконалення чинної системи визначення потреб ринку праці.

Обґрунтовано запровадження методики оцінювання стану ринку праці молоді та потреб у робочій силі на короткострокову перспективу. Методика полягає у визначенні наявних потреб у кадрах на основі даних роботодавців

та оцінки стану ринку праці молоді на короткострокову перспективу, отриманої з розрахунку коефіцієнта збалансованості попиту і пропозиції

Щодо розвитку молодіжного сектору ринку праці, то фактичне його формування почалося із усвідомлення необхідності особливого підходу до регулювання стану молоді на ньому. Активізація його розвитку припадає на роки незалежності України і триває до сьогоднішніх днів. Формування молодіжного ринку праці визначають такі фактори як системи нормативноправових документів, що визначають порядок соціально-трудова відносин, і функціонування належної інфраструктури ринку праці з метою реалізації ними державної політики зайнятості молоді.

Надано пропозиції та практичні рекомендації щодо вдосконалення складових механізму державного регулювання ринку праці молоді, а саме:

- через упровадження напрямів розвитку підприємницької діяльності серед молоді (звільнення від оподаткування, безвідсоткове кредитування молодих підприємців);
- поновлення заходу надання дотаційних виплат роботодавцям у вигляді компенсування витрат на оплату праці працевлаштованої молоді;
- встановлення фінансування оплачуваних громадських робіт для молоді в літній період та у вільний від навчання час за рахунок коштів

Фонду загальнообов'язкового соціального страхування; поновлення заходу сприяння зайнятості молоді в сільській місцевості шляхом надання одноразової адресної допомоги в десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати та житла на строк їхньої роботи, з можливістю отримання його у приватну власність; визначення потреби в розбудові соціально-побутової сфери села та зосередження підприємств переробної сфери на територіях сільської місцевості; створення програм із державного кредитування малих підприємств, що працюють у сільському господарстві та на сільських територіях, та ін.;

Щодо організації державного регулювання ринку праці молоді, на мій погляд, шляхом удосконалення процесу прогнозування потреб ринку праці в

Україні через залучення до нього роботодавців та врахування точок економічного зростання країни та окремого регіону; розвитку структури органів державної влади, що опікуються питаннями зайнятості молоді; створення загальної бази стажування молоді та ін.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Абашина О. Особливості функціонування регіонального ринку праці молоді : Наукові праці. Кіровоград. нац. техн. ун-ту. Економічні науки: зб. наук. пр. Кіровоград: КНТУ, 2007. Вип. 12, ч. 1. С. 60–64.
2. Авдєєв Л., Ортікова Н. Професійна орієнтація безробітних громадян та молоді: навч.-метод. розробка. Київ: ІПК ДСЗУ, 2013. С. 55.
3. Аляб'єва С., К. Коваль, О. Мензул Працевлаштування випускників вищих навчальних закладів: проблеми та державний інструментарій їх вирішення. Вісник Вінницького політехнічного інституту. 2014. № 1. С. 128- 134. URL : <http://ir.lib.vntu.edu.ua/handle/123456789/6513?show=full> (дата звернення: 10.11. 2021).
4. Багрич С. Соціальна відповідальність як механізм активізації соціального партнерства в соціальній державі // Теорія та практика державного управління: зб. наук. пр. Харків: Вид-во ХарРІ НАДУ «Магістр», 2007. № 3 (18). С. 302–308.
5. Балабанова Н., Жуков В., Пилипенко В. Соціальний діалог. Соціальне партнерство. Соціальна держава / Акад. праці і соц. відносин Федерації профсоюзів України; відп. ред. В. Е. Пилипенко. Київ, 2002. С. 189.
6. Батюк А. Сприяння Інформаційного-консультаційного центру Державної служби зайнятості реалізації трудового потенціалу молоді // Публічне управління XXI: Третя щоріч. наук.-освіт. виставка: зб. матеріалів Міжнар. наук.-практ. конф., 24 листоп. 2016 р. URL: <http://www.kbuara.kharkov.ua/e-book/conf/2016-5/index.html>. (дата звернення : 01.11.21)
7. Батюк А. Поліпшення роботи регіональних центрів зайнятості в сфері моніторингу та прогнозування ринку праці молоді // Теорія та практика

державного управління: зб. наук. пр. Харків: Вид-во ХарРІ НАДУ "Магістр", 2016. № 3 (54). С. 40–50.

8. Батюк А. А. Вдосконалення механізму державного регулювання в сфері працевлаштування молоді // Ринок праці та зайнятість населення: вироб.-практ. наук. журн. Київ: Вид-во ІПК ДСЗУ, 2014. № 3 (40). С. 22–25.

9. Батюк А. Вдосконалення організаційно-економічного механізму державного регулювання ринку праці молоді // Теорія та практика державного управління: зб. наук. пр. Харків: Вид-во ХарРІ НАДУ "Магістр", 2017. № 1 (56). С. 151–160.

10. Батюк А. Європейська практика державного регулювання системи професійної орієнтації та освіти на ринку праці молоді // International Scientific-Practical Conference Formation of Modern Economic Area: Benefits, Risks, Implementation Mechanisms: Conference Proceedings, April 29, 2016. Tbilisi: SSOTU, 2016. Part III P. 208–211.

11. Батюк А. Європейський досвід державного регулювання молодіжного ринку праці // Розвиток національних економік в умовах глобальної нестабільності: матеріали II Міжнар. наук.-практ. конф., 10–11 трав. 2013 р. Одеса: Гельватика, 2013. С. 69–71.

12. Батюк А. Забезпечення зайнятості молоді з числа неповнолітніх: досвід Харківського регіону // Наукові засади ресурсозбереження в системі антикризового управління і відтворення економіки: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., 30–31 січ. 2015 р. / Ун-т економіки і підприємництва. Хмельницький: Гельветика, 2015. Ч. 2. С. 85–88.

13. Батюк А. Молодь як суб'єкт відносин на ринку праці // Публічне управління XXI століття: форсайтінг успіху: зб. тез XVI Міжнар. наук. конгресу, 21 квіт. 2016 р. Харків: Вид-во ХарРІ НАДУ «Магістр», 2016. С. 146–149.

14. Бондаревська К., Овчарик А. Конкурентоспроможність молодих фахівців на ринку праці // Молодий вчений. 2015. № 2 (1). С. 106–109.

URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2015_2\(1\)_25](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2015_2(1)_25). (дата звернення: 28.10.2021)

15. Бондаревська К., Фоменко А. Актуальні проблеми молодіжної зайнятості в сучасних умовах // Сталий розвиток економіки. 2015. № 1. С. 110–115. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/sre_2015_1_18. (дата звернення: 18.09.21)

16. Бондаревська К., Заїка Н. Проблеми формування трудового потенціалу та перспективи його розвитку в Україні // Проблеми і перспективи розвитку підприємництва. 2015. № 1 (2). С. 18–22. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/pirpr_2015_1\(2\)_5](http://nbuv.gov.ua/UJRN/pirpr_2015_1(2)_5). (дата звернення 20.11.21)

17. Бордакова О. Розвиток професійної орієнтації учнівської молоді в Республіці Польща в умовах європейської інтеграції : автореф. дис. канд. пед. наук : 13.00.01 / НАПН України, Ін-т пед. освіти і освіти дорослих. Київ, 2015. С. 21.

18. Борсук Н. Визначення забезпеченості фахівцями ринку праці на основі моделювання статистичних рядів. Горизонти суспільних трансформацій на шляху до подолання системної кризи сьогодення (присвячена 25-річчю незалежності України) : Матеріали XIX Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів та аспірантів «Дні Науки ФСП» (20-21 квітня 2016 р.). Київ : НТУУ «КПІ», 2016. С. 181-182.

19. Борсук Н. Працевлаштування градуантів: державне завдання чи проблема випускників вишів. Історична соціологія цивілізацій: модерн поміж демократією та нерівністю: Матеріали VI міжнародної наук.-практ. конф. (м.Київ, 30-31 травня 2016р. Політехніка, 2016. С. 138-139.

20. Васильєв А. Державна молодіжна політика України в оцінках молоді // Ефективність державного управління: зб. наук. пр. 2012. Вип. 32. С. 263–267.

21. Васильєв А. Державна молодіжна політика України в сучасних дисертаційних дослідженнях // Теорія та практика державного управління зб.

наук. пр. Харків: Вид-во ХарПІ НАДУ «Магістр», 2012. Вип. 3 (38). С. 373–381.

22. Васильєв А. Механізми державної молодіжної політики в Україні: автореф. дис. ... канд. держ. упр.: 25.00.02 / Нац. акад. держ. упр. при Президентові України, Харк. регіон. ін-т держ. упр. Харків, 2013. С. 20.

23. Венедіктов В. Теоретико-методологічні підходи до сучасних проблем зайнятості та кодифікації трудового законодавства. Юридична наука. 2011. № 3. С. 62-71. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/jnn_2011_3_8 (дата звернення: 18.11.21)

24. Взаємодія ВНЗ та ринку праці у дзеркалі соціології: монографія / за заг. ред. А.А. Мельниченка. Київ: «Освіта України», 2009. 188 с.

25. Войтко С., Мельниченко А. Управління трудовими ресурсами. Навч. посібн. URL: <https://books.google.com.ua/books> (дата звернення: 02.11.21)

26. Гайдаш О. Державне регулювання ринку праці як фактор сталого розвитку української економіки // Сталий розвиток економіки: всеукр. наук.-виробн. журн. 2013. № 2. С. 60–65.

27. Гетьманенко Ю., Тахтарова К. Зарубіжний досвід регулювання зайнятості молоді // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект. Київ: 2011. С. 51–59

28. Глевацька, Н. Зайнятість населення України в умовах нестабільної економічної ситуації: основні проблеми і напрями їх вирішення. Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки: зб. наук. пр. Кіровоград: КНТУ, 2010. Вип. 17. С. 183-191. URL: http://www.kntu.kr.ua/doc/zb_17_ekon/stat_17/29.pdf (дата звернення: 05.11.21)

29. Дарморіс О. Європейська стратегія зайнятості молоді // Актуальні проблеми політики. 2013. Вип. 49. С. 257–264. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/appol_2013_49_31. (дата звернення: 06.11.21)

30. Державна служба зайнятості. URL: www.dcz.gov.ua. (дата звернення: 25.10.21)
31. Державний комітет статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>. (дата звернення: 15.10.21)
32. Європейська соціальна хартія. URL: http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/994_062. (дата звернення: 16.10.21)
33. Єдина технологія надання соціальних послуг центрами зайнятості України: наук.-дослід. робота / Ю. Маршавін, Л. Фокас, Л. Ляміна, Д. Маршавін. Київ, 2010. С. 481. URL: http://www.ipk-dszu.kiev.ua/ET_69.doc. (дата звернення: 24.10.21)
34. Єлагін В. Сучасна парадигма розбудови соціальної держави в Україні: монографія. Харків: Вид-во ХарPI НАДУ «Магістр», 2011. 242 с. С. 230–240
35. Жадан О. Механізми державного регулювання соціально-трудових відносин в Україні: автореф. дис. ... д-ра наук з держ. упр.: 25.00.02 / Класич. приват. ун-т. Запоріжжя, 2013. 36 с.
36. Жадан О. Реалізація національних інтересів держави у соціально-трудовій сфері в умовах глобалізації // Актуальні проблеми державного управління. 2012. № 1. С. 434–441. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/apdy_2012_1_61. (дата звернення: 30.10.21)
37. Жук М. Державна молодіжна політика в Україні: термінологічний аналіз // Наук. вісн. Акад. муніцип. управління. Серія: Управління. Київ, 2014. Вип. 3. С. 168–178.
38. Загальноєвропейська стратегія Європа. 2020. URL: http://ec.europa.eu/europe2020/index_bg.htm. 8 (дата звернення: 01.11.21)
39. Закон України «Про колективні договори і угоди» // *Голос України*. 1993. 29 лип. 81. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» // *Уряд. кур'єр*. 1998. 2 квіт.
40. Іванченко А. Формування та розвиток механізмів державного регулювання зайнятості населення в Україні: автореф. дис. ... канд. держ.

упр.: спец. 25. 00. 02. механізми державного управління. Запоріжжя, 2015. С. 21.

41. Іванченко А. Основні складові механізмів державного регулювання зайнятості населення в Україні. Публічне управління: теорія та практика: зб. наук. пр. Асоціації д-рів наук з держ. упр. Харків: ДокНаукаДержУпр, 2012. № 1(9). С. 111–117.

42. Кодекс законів про працю України: за станом на 1 лип. 2008 р. Харків: Одиссей, 2008. 156 с.

43. Ком'яков О. Державне регулювання перехідної економіки: автореф. дис. ... канд. екон. наук. Київ, 2000. С. 20.

44. Конвенція МОП «Про політику в галузі зайнятості» від 9 лип. 1964 р. № 122 // Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці. Женева: МОП, 2001. Т. I. С. 750–752.

45. Конституція України // ВВР України. 1996. № 30. С. 141.

46. Кравченко М. Напрями та механізми соціального захисту економічно активного населення України // Ефективність державного управління: зб. наук. пр. / Львів: ЛРІДУ НАДУ, 2014. Вип. 39. С. 115–123.

47. Крамарєва О., Бережна Н. Людський капітал в економічному зростанні: сутність та деякі проблеми формування // Бізнес інформ: наук. журн. Харків: ІНЖЕК, 2014. № 9. С. 17–21.

48. Крєтова А. Державне регулювання зайнятості населення як чинник стійкого економічного зростання України. Донецький державний університет управління. URL: [http://www.nbu.gov.ua/old_jrn/soc_gum/znpdduu/du/2010_151/g%20\(9\).htm](http://www.nbu.gov.ua/old_jrn/soc_gum/znpdduu/du/2010_151/g%20(9).htm) (дата звернення: 17.11.21)

49. Куцов С. Державна політика зайнятості молоді URL: <http://kbuapa.kharkov.ua/e-book/conf/2012-2/doc/1/06.pdf> (дата звернення: 27.10.21)

50. Лібанова В. Населення України. Трудова еміграція в Україні Ін-т демографії та соціальних досліджень ім. М.В.Птухи НАН України Київ : 2010. 233 с.

51. Літинська В. Державне регулювання зайнятості населення в Україні. Економічний вісник Донбасу. 2013. № 3. С. 260-263. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecv_d_2013_3_39 (дата звернення: 11.11.21)

52. Лобанова Е. Зарубежный опыт содействия занятости выпускников учреждения профессионального образования URL: <http://www.jobway.ru/articles/news/?id=5141> (дата звернення: 10.11.21)

53. Лободинська О. Гендерні аспекти працевлаштування випускників ВНЗ (на прикладі західного регіону України): автореферат. URL: <http://mydisser.com/ua/avtoref/view/20671.html> (дата звернення: 14.11.21)

54. Лоцилова М. Актуальные проблемы профессиональной педагогики. Народное образование. Педагогика. 2013. №10. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/professionalnoe-i-vysshee-obrazovanie-velikobritanii> (дата звернення: 03.11.21)

55. Леган І. Конкурентоспроможність молоді на ринку праці. Шляхи забезпечення та напрями підвищення: дис. ... канд. екон. наук: 08.00.0. демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика. Київ, 2015. С. 254.

56. Леган І. Конкурентоспроможність молоді на ринку праці: шляхи забезпечення та напрями підвищення: автореф. дис. ... канд. екон. наук: 08.00.07. демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика. Київ, 2015. С. 20.

57. Лібанова Е. Актуальні проблеми досягнення гідної зайнятості молоддю України: аналіт. записка. URL: http://www.ipq.org.ua/upload/files/files/06_Biblioteka/05_Komentari_ekspertiv/Analitika_SWTSUkraine.pdf. (дата звернення: 22.10.21)

58. Марченко І. Психологічний зміст ставлення молоді до обраної професії // Навчання і виховання обдарованої дитини. 2013. Вип. 1. С. 244–249. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nivoo_2013_1_32. 1 (дата звернення: 20.10.21)
59. Маршавін Ю. Регулювання ринку праці України: теорія і практика системного підходу: монографія. Київ: Альтерпрес, 2011. С. 396.
60. Маршавін Ю. Шляхи забезпечення узгодженості підготовки фахівців у навчальних закладах України з потребами ринку праці: методологічні та прикладні аспекти // Ринок праці та зайнятість населення: вироб.-практ. наук. журн. Київ: Вид-во ІПК ДСЗУ, 2014. № 3. С. 13–18.
61. Методичні підходи до підвищення результативності взаємодії органів державного управління та місцевого самоврядування Київ : НАДУ, 2013. С. 48.
62. Моніторинг інтеграції української системи вищої освіти в Європейський простір вищої освіти та наукового дослідження: моніторинг.дослідж. : аналіт. звіт / Міжнарод. благод.Фонд «Міжнарод. Фонд дослідж. освіт. політики»; Київ : Таксон, 2014. 144 с
63. Нартюк О. Стратегія «Європа 2020» як складова механізму оптимізації зайнятості населення в країнах ЄС // Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2015. № 2. С. 201–207. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp_2015_2_26. (дата звернення: 24.11.21)
64. Найда І.В. Механізми державного регулювання у сфері працевлаштування молодих спеціалістів: Дисертаційна робота. URL: <http://www.academy.gov.ua/pages/dop/138/files/e0a912bf-6be9-484a-a180-f7d05fb0d81b.pdf> (дата звернення: 13.10.21)
65. Населення України. Трудова еміграція в Україні: монографія / Інст демографії та соц. досліджень ім. М. В. Птухи НАН України; Держ. ком. стат. України; Укр. центр соц. реформ; Київ: б. в., 2010. С. 265.
66. Небоженко К. Новітнє законодавче забезпечення зайнятості населення // Митна справа. 2013. № 4(2.2). С. 198–202. URL:

http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ms_2013_4%282.2%29__37. (дата звернення: 22.11.21)

67. Некрутенко Н. Моніторинг нормативно-правової бази регулювання молодіжного сегмента ринку праці в Україні. URL: www.nbuv.gov.ua/e-journals/Dutp/2005-2/txts/soc/05nnprru.pdf. (дата звернення: 20.11.21)

68. Перехід на ринок праці молоді України / Е Лібанова, О. Цимбал, Л. Лісогор, І. Марченко. Женева: МОП, 2014. С. 30.

69. Перехід на ринок праці молоді України / Е. Лібанова, О. Цимбал, Л. Лісогор, І. Марченко, О. Ярош; Міжнар. бюро праці, Програма молодіжної зайнятості, Департамент політики зайнятості. Женева: МОП, 2014. С. 61.

70. Про затвердження положення про професійну орієнтацію молоді, яка навчається: Наказ Міністерство у справах освіти і науки, молоді та спорту України від 2 черв. 1995 р. № 159/30/1526. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0198-95>. (дата звернення: 30.09.21)

71. Про інформацію Кабінету Міністрів України «Про забезпечення працевлаштування молоді, зокрема випускників шкіл, вузів та інших навчальних закладів»: Постанова Верховної Ради України від 6 лип. 1997 р. № 463/97-вр. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/463/97%D0%B2%D1%80>. (дата звернення: 01.10.21)

72. Савченко Г. Шляхи підвищення ефективності взаємодії та взаємозв'язку ринків праці та освітніх послуг / Г. О. Савченко, Т. Збрицька // Вісник соціально-економічних досліджень. 2012. Вип. 1. С. 273-280. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vsed_2012_1_42 (дата звернення 19.11.21)

73. Славко Д. Безработица: проблема трудоустройства выпускников //Актуальные проблемы авиации и космонавтики. 2010. №6. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/bezrobotitsa-problematrudoustroystva-vypusknikov> (дата звернення 15.10.21)

74. Соколова І. Управління вищою освітою: світові тенденції і національні досягнення // Освітній менеджмент: теорія і практика : зб. наук.

Праць. Маріуполь : МДУ. 2013. URL: http://mdu.in.ua/Nauch/Konf/osvitn_menedzhment_2013.pdf ст8 (дата звернення: 17.10.21)

75. Стаття першого заступника Міністра освіти і науки Інни Совсун / «Дзеркало тижня» // 06.06.2016р. URL: <http://mon.gov.ua/usi-novivni/interview/2016/08/08/stattyapershogo-zastupnika-ministra-osviti-i-nauki-inni-sovsun/> (дата звернення: 18.10.21)

76. Стратегія реформування вищої освіти в Україні до 2020 року: проект. URL:: http://search.ligazakon.ua/l_doc_2.nsf/link1/NT1109.html (дата звернення: 11.11.21)

77. Спецпроект дослідження попиту спеціальностей на ринку праці України URL: http://www.liga.net/projects/jobtrend_s/ (дата звернення: 14.11.21)

78. Сітнік С. Державне регулювання розвитку інституту сім'ї на принципах соціального партнерства // Теорія та практика державного управління: зб. наук. пр. Харків: Вид-во ХарПІ НАДУ «Магістр», 2016. № 1 (52). С. 135–139.

79. Сичова В. Гендерні особливості зайнятості молоді на ринку праці м. Харкова в 2014–2015 рр. (за даними Харківського міського центру зайнятості) / В. Сичова, Н. Абакумова, О. Корженко // Теорія та практика державного управління : зб. наук. праць. Харків : Вид-во ХарПІ НАДУ «Магістр», 2015. Вип. 2 (49). С. 216–224.

80. Сичова В., Бондаренко Д. Напрями державного регулювання молодіжного ринку праці в Україні: проблеми та зміни в методах здійснення // Теорія та практика державного управління: зб. наук. пр. Харків: Вид-во ХарПІ НАДУ «Магістр», 2016. Вип. 2 (53). С. 78–85.

81. Сторожук Р. Державна молодіжна політика в контексті європейського вибору України: механізми реалізації: автореф. дис. ... канд. держ. упр.: 25.00.02 / Одес. регіон. ін-т держ. упр. Нац. акад. держ. упр. при Президентіві України. Одеса, 2007. С. 20.

82. Торжевський М. Детінізація зайнятості населення в Україні: автореф. дис. ... канд. екон. наук: 08.00.07 / Ін-т підготовки кадрів Держ. служби зайнятості України. Київ, 2017. С. 20.

83. Ткаченко В. Государственная политика занятости и трудоустройства молодежи в 90-х гг. XX начале XXI в. Известия Волгоградского государственного педагогического университета. 2012. №3. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/gosudarstvennaya-politika-zanyatosti-i-trudoustroystva-molodezhi-v-90-h-gg-hh-nachale-hh-i-v> (дата звернення: 17.11.21)

84. Уколова А. Ринок праці в умовах периферійного капіталізму (на прикладі України). Вісн. Одес. нац. ун-ту. 2013. Т. 18. Вип. 2 (2). С. 64–72. (Серія : Соціологія і політичні науки). URL: [http://nbuv.gov.ua/j-pdf/rpzn201318_2\(2\)_10.pdf](http://nbuv.gov.ua/j-pdf/rpzn201318_2(2)_10.pdf) (дата звернення: 17.10.21)

85. Укрепление потенциальных возможностей МОТ по оказанию содействия государствам-членам в достижении целей Организации в контексте глобализации : доклад МОТ // URL: <http://www.ilo.org/public/russian/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-v.pdf>. (дата звернення: 28.10.21)

86. Уніга О. Державна політика зайнятості населення України в період економічної кризи: Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки. 2015. URL: <http://www.msu.edu.ua/visn/wp-content/uploads/2015/12/2-4-2-2015-8.pdf> (дата звернення: 25.11.21)

87. Управління розвитком людського потенціалу територіальної громади в інноваційно-знаннєвому суспільстві [Текст] : метод. рек. / Нац. акад. держ. упр. при Президентові України, Упр. орг. фундам. та приклад. дослідж., Харків. регіон. ін-т держ. упр. Київ : НАДУ, 2011. С. 19.

88. Федоренко Н. Молоді фахівці на ринку праці: особливості відбору персоналу // Ринок праці та зайнятість населення. 2015. № 2. С. 40–43. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/rpzn_2015_2_10. (дата звернення: 29.11.21)

89. Хмелярчук М. Зайнятість і соціальний захист молоді: дис. ... канд. екон. наук: 08.09.01. Львів, 2002. С. 215. 233. автореф. дис. ... канд. екон. наук: 08.09.01 / НАН України, Ін-т регіон. досліджень. Львів, 2002. С. 19.

90. Чернега І. Державне регулювання зайнятості та основні напрямки його вдосконалення Зб. наук. пр. Уманського НУС / Умань. 2012. №81. Ч. 2 : Економіка. С. 463 – 472. URL: <http://www.lib.udau.edu.ua/handle/123456789/894> (дата звернення: 28.10.21)

91. Чернега Ю. Державна політика зайнятості населення України. Уманський національний університет садівництва. URL: http://www.khntusg.com.ua/files/sbornik/ vestnik_125/45.pdf (дата звернення: 20.11.21)

92. Чиженкова Р. Насущие проблемы образования. Успехи современного естествознания. 2010. №3. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/nasuschie-problemy-obrazovaniya> (дата звернення: 10.11.21)

93. Чуприна А. Модель взаимодействия вузов с предприятиями. Системы обработки информации. 2013. № 1(108). С. 279 — 282.

94. Шабанов Р. Концепція «гідної праці» як стрижень активної державної політики у сфері. Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2014. URL: <http://dspace.uzhnu.edu.ua/jspui/bitstream/lib/7208/1/Концепція%20гідної%20праці%20як%20стрижень%20активної%20державної%20політики%20у%20сфері%20зайнятості%20населення..pdf> (дата звернення: 26.10.21)

95. Щотова Ю. М. Правовий механізм реалізації функцій профспілок як суб'єктів трудового права: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук: 12.00.05 / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. Київ, 2013. 35 с.

96. Штанська О. В. Зарубіжний досвід взаємодії державної молодіжної політики та зайнятості. Державне будівництво. 2008. № 1. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/De_Bu_2008_1_80 (дата звернення: 20.11.21)
97. Ямковой В., Баюра Д. Дисбаланс нарастает. Высшее образование в Украине все сильнее не удовлетворяет спрос компаний. Интернет-журнал *Контракты*. UA. URL: <http://kontrakty.ua> (дата звернення: 21.11.21)
98. Яцкевич, В. Правовое положение молодых специалистов в СССР : По материалам Белорусской ССР : Автореф. дис. на соиск. учен. степени канд. юрид. Наук. Ленинградский государственный университет им. А. А. Жданова. 1978. 22 с.
99. Ярошенко О. Рівність трудових прав працівників – основна засада конституційно-правового регулювання соціально-трудова відносин // Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2013. № 26. С. 25–32. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/app_2013_26_5. (дата звернення: 15.11.21)
100. About the Youth Programme. URL: <http://www.unesco.org/new/en/social-and-humansciences/themes/youth/aboutyouth>. (дата звернення: 14.11.21)
101. Batiuk A. A. Evaluation of efficiency of state administration methods of youth labour market // Nauka i studia: sp. z o. o. Ekonomiczne nauki, panstwowy zarzad. Przemysl, 2016. № 21 (152). С. 86–95.
102. Batuyk A. A. Imbalance on the youth labor market // Science looks ahead: тези Міжвіз. студ. наук.-практ. конф., 10 груд. 2013 р. Харків: НТУ «ХП», 2013. С. 4.
103. Benchmarking-portal URL: http://www.apqc.org/portal/apqc/site/generic2?path=/site/benchmarking/free_resources (дата звернення: 23.11.21)
104. Erika C Collins. The Employment Law Review. – Great Britain: Encompass Print Solutions, 2014. № 5. P. 744–771.

105. European social fund. URL: <http://ec.europa.eu/esf/home.jsp>. 255.
International exchange Erasmus Student Network. URL: <https://esn.org>. 256.
Lalleme (дата звернення: 22.11.21)