

ЗМІСТ

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ ПОЗНАЧЕНЬ	3
ВСТУП	4
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО–МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ ОБЛІКУ, КОНТРОЛЮ ТА АНАЛІЗУ РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПЕРСОНАЛУ	
1.1. Заробітна плата (грошове забезпечення) як основний вид виплат працівникам (військовослужбовцям)	8
1.2. Економічна сутність та види розрахунків за виплатами працівникам ..	10
1.3. Нормативно-правові засади обліку і контролю розрахунків за заробітною платою (грошовим забезпеченням)	15
РОЗДІЛ 2. СТАН ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ЗА ЗАРОБІТНОЮ ПЛАТОЮ (ГРОШОВИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ)	
2.1. Первинний облік відпрацьованого часу та виплат працівникам	26
2.2. Порядок нарахування оплати праці для працівників та для військовослужбовців – за штатними розписами.....	33
2.3. Облік розрахунків за виплатами працівникам в умовах автоматизації	57
РОЗДІЛ 3. АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНТРОЛЮ РОЗРАХУНКІВ ЗА ЗАРОБІТНОЮ ПЛАТОЮ (ГРОШОВИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ)	
3.1. Методика аналізу розрахунків за заробітною платою (грошовим забезпеченням) працівникам.....	59
3.2. Аналіз грошового забезпечення на прикладі військової частини А- 0000	60
ВИСНОВКИ	72
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	76
ДОДАТКИ	83

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ ПОЗНАЧЕНЬ

НП(С)БОДС- Національне положення (стандарт) бухгалтерського обліку в державному секторі;

ЄТКД - єдиний тарифно-кваліфікаційний довідник робіт та професій робітників;

КЗпП - Кодекс законів про працю України;

ЄТС – єдина тарифна сітка;

ЄСВ – єдиний соціальний внесок;

ПО - посадовий оклад;

ОВЗ - оклад за військовим званням;

НВЗ - надбавка за вислугу років;

КЕКВ - код економічної класифікації видатків;

ДСЗ МОУ – Департамент соціального забезпечення Міністерства оборони України;

ФЕС - фінансово-економічна служба військової частини.

ВСТУП

Актуальність теми дослідження. Облік, аналіз і контроль розрахунків за заробітною платою (грошовим забезпеченням) залишається актуальною у багатьох сферах. Незважаючи на розвиток технологій та автоматизацію процесів, ефективний облік та контроль за виплатами заробітної плати є критичними для успішного управління ресурсами підприємства або організації. Адже ефективний облік і контроль за виплатами заробітної плати допомагає зберігати фінансову стабільність підприємства, уникнути переплат, помилок і збитків, пов'язаних із некоректними розрахунками. Ретельний аналіз заробітної плати може допомогти управлінцям зрозуміти, як вона впливає на мотивацію працівників. Це може стати базою для внесення змін у систему оплати, що сприятиме підвищенню продуктивності та задоволення працівників. Облік заробітної плати повинен відповідати законодавству щодо праці та податків. Важливо вести точний облік податків і виплат, щоб уникнути штрафів та проблем з податковими органами.

Аналіз розрахунків за заробітною платою дозволяє виявити можливості для оптимізації витрат, зокрема шляхом удосконалення системи оплати, управлінням ризиками і впровадженню ефективних практик. Дані про заробітну плату можуть бути використані для різних аспектів управління персоналом, таких як рекрутинг, утримання та розвиток персоналу. Залишаються критичними для забезпечення ефективного функціонування підприємства та забезпечення високої мотивації та задоволення працівників.

Зауважимо й на постійну зміну законодавства, що реагує на виклики (пандемія, війна). Зважаючи на вище зазначене, питання організації обліку аналіз і контроль розрахунків за заробітною платою (грошовим забезпеченням) стає надзвичайно актуальними.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. На сьогоднішній день багато науковців досліджують питання оплати праці, проблеми її організації та нормативно-правового забезпечення, документування розрахунків з оплати

праці, вдосконалення організаційно-економічного механізму управління оплатою праці. Значний внесок у вивчення теорії, методики обліку й аудиту розрахунків з оплати праці та аналізу ефективності використання трудових ресурсів відображено у працях: Афанасієвська Т. [1], Бутинець Ф.Ф. [1], Кравченко М.А., Балабанова П.В., Брезницька К. Ф. [5], Воротніков О.О. [8], Безбатько О. [7], Дозорець А.Д., Ворона О.О. [13], Костюк В.[26], Калина А. В. [27], Кесарчук [28], Кутинська І.О., Литвин З., Маркевич А.Є., Мішура В.Б., Касьянюк С. В., Маркевич А. Є. [34], Ленъ В. С. [33], Литвин З.Б. [], Ксьоншка А.С. [32], Новак І. [40], Назарченко О. [34], Соломонов С.[63], Руденко М. І. [58], Рожанський Я. [59], Федуй К.О. [63] та інші.

Особливостями бухгалтерського обліку та заповнення меморіальних ордерів у військових частинах та у бюджетних установах Збройних сил України, соціальне забезпечення, покращення якості соціального забезпечення військовослужбовців стали предметом досліджень таких вчених, як Марка І.Ю. [36], Ворона О.І., Джога Р.Т., Прохорова Л.І., Ткаченко І.Т. [9] та ін.

Питанню грошового забезпечення військовослужбовців виокремлено мало наукових досліджень, а тому воно й потребує ґрунтовного вивчення.

Метою кваліфікаційної роботи є узагальнення й критична оцінка чинних теоретичних положень, методики та практики обліку, аналізу і контролю розрахунків за заробітною платою (грошовим забезпеченням) в сучасних умовах забезпечення військовослужбовців та працівників ЗСУ.

Для досягнення вказаної мети було передбачено вирішення таких завдань:

- розкриття економічної сутності та видів розрахунків за виплатами (грошовим забезпеченням);
- опрацювання нормативно-правових аспектів регулювання розрахунків за заробітною платою (грошовим забезпеченням);
- дослідження практики складання первинних документів з обліку відпрацьованого часу та виплат працівникам;
- розкриття порядку нарахування оплати праці для військовослужбовців та для працівників – за штатними розписами на прикладі військової частини;

- узгодження й систематизація основних аспектів методики обліку розрахунків з працівниками за виплатами в умовах комп'ютерної системи;

- проведення аналітичної оцінки використання фонду робочого часу та оплати працівникам на прикладі військової частини.

Предметом дослідження є процес обліку, аналізу і контролю розрахунків за заробітною платою (грошовим забезпеченням)

Об'єктом дослідження є методологічні, організаційні та практичні питання бухгалтерського обліку, аналізу і контролю розрахунків за грошовим забезпеченням військової частини.

Наукова новизна одержаних результатів полягає в можливості розвинення нових підходів, методик, інструментів та технологій для кращого розуміння і керування фінансовими аспектами оплати праці. Виконане дослідження дало змогу систематизувати, узагальнити, доповнити і розвинути теоретичні та сформувані науково-методичні засади обліку, аналізу і контролю розрахунків з грошового забезпечення.

Методи дослідження. Основою проведення досліджень стало застосування загальноновизнаних наукових методів фундаментальної, загальнонаукової методології пізнання досліджуваних явищ і процесів. Зокрема, досліджувалися теоретико-методичні засади обліку, аналізу і контролю розрахунків за заробітною платою (грошовим забезпеченням) із застосуванням діалектичного і системного методів, відповідно до яких вивчено стан грошового забезпечення, нормативно-законодавчу базу тощо. У вивченні питань методики та організації бухгалтерського обліку і аналізу грошового забезпечення широко використовувалися методи: вибіркового спостереження, табличний, графічний, рядів динаміки, аналіз, синтез та порівняння.

У процесі проведення дослідження було використано наступні методи: індукції – на етапі збору, систематизації обробки необхідної інформації; дедукції – у процесі теоретичного осмислення проблеми; аналізу та синтезу – для поєднання різних складових економічного процесу в цілісну систему; балансовий – при визначенні зв'язків та взаємозалежності; абстрактно-логічний

– при формуванні теоретичних висновків і закономірностей.

Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що формується підґрунтя для дослідження і практичного розв'язання проблем удосконалення обліку, аналізу і контролю розрахунків за заробітною платою (грошовим забезпеченням) з урахуванням вітчизняних вимог стандартів та за допомогою використання сучасних інформаційних технологій.

Апробація результатів кваліфікаційної роботи. Основні наукові результати і висновки кваліфікаційної роботи викладено автором у доповіді на III міжнародній науково-практичній інтернет-конференції «Сучасний стан та перспективи розвитку обліку, аудиту, оподаткування та аналізу в умовах міжнародної інтеграції» (20-21 листопада 2023 року, м. Хмельницький).

Публікації. Результати досліджень за темою кваліфікаційної роботи були обговорені на III Міжнародній наук.-практ. інт.-конф., що відбулася 20-21 листопада 2023 року, м. Хмельницький)

1. Побережнюк Є.М. Веборієнтовані додатки для організації роботи малого та середнього бізнесу як елемент цифровізації економіки. *Вебдодатки як інструмент цифровізації економіки: конкурс студентських наукових проєктів «Інноваційні навички 21-століття, орієнтовані на ENTROCOMP (07 вересня 2023 року за проєктом Erasmus+) / кер.проєкту Марченко І., Балалаєва О. ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет, 2023. [55]*

2. Побережнюк Є.М., Мазур Н.А. Особливості обліку оплати праці і грошового забезпечення військовослужбовців. *Сучасний стан та перспективи розвитку обліку, аудиту, оподаткування та аналізу в умовах міжнародної інтеграції: матеріали III Міжнар. наук.-практ. інт.-конф. (20-21 листопада 2023 року, м. Хмельницький) / відп. ред. О.М.Єремян. Хмельницький: РВВ Кафедра фінансів, обліку та оподаткування Херсонського НТУ, 2023. 39 с. [56]*

Структура та обсяг кваліфікаційної роботи. Робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, додатків, викладена на 75 стор. друкованого тексту. Список використаних джерел із 71 найменувань викладено на 8 стор.

ВИСНОВКИ

Дотримання суворої економії, повне забезпечення потреб Збройних Сил України з найменшими витратами матеріальних, трудових, фінансових та інших ресурсів мають велике державне значення, тому перед командирами і спеціалістами фінансово-економічної служби всіх ступенів ставляться вимоги бути завжди дбайливими, суворо виконувати державну дисципліну, законність, вести рішучу боротьбу з безгосподарністю і марнотратством при використанні державних коштів. Облік, аналіз і контроль розрахунків за грошовим забезпеченням залишаються основоположними у підтримці фінансової стабільності.

Облік оплати праці і грошове забезпечення військовослужбовців мають свої особливості через специфіку їхньої діяльності та військового статусу. А значить, залишаються актуальними в зв'язку з їхньою важливою роллю в забезпеченні національної безпеки та потреби в унікальному підході до їхнього фінансового забезпечення.

Грошове забезпечення військовослужбовців - це система фінансової компенсації, яку отримують особи, які служать у збройних силах, за їхню військову роботу, обов'язки та послуги, надані у військових чи оборонних структурах країни.

Це може включати базову заробітну плату, додаткові виплати або надбавки, які залежать від військового звання, рангу, вислуги років, умов служби (наприклад, участь у бойових діях чи спеціальних операціях), а також різні види компенсацій та вигод (медичне страхування, житло, харчування, навчання, пенсійні виплати тощо).

Грошове забезпечення військовослужбовців може також включати допомогу їхнім сім'ям, особливо у випадках втрати чи поранення під час виконання службових обов'язків.

Система грошового забезпечення військових може відрізнитися в залежності від країни, внутрішніх правил та нормативів, бюджетних обмежень і

стратегій управління оборонними ресурсами. Однак вона є важливим елементом, що забезпечує мотивацію та визнання внеску військовослужбовців у захист країни чи здійснення оборонних завдань.

Основні особливості обліку оплати праці і грошового забезпечення військовослужбовців включають:

1) Специфічні вимоги до оплати праці: оплата військовослужбовців базується на рівні військового звання, кваліфікації, тривалості служби та специфічних умовах військової діяльності.

2) Система винагороди за службу: військовослужбовці отримують винагороду за виконану роботу, а також можливі додаткові виплати за особливі умови служби, наприклад, участь у військових операціях чи миротворчих місіях.

3) Забезпечення соціальних гарантій: для військовослужбовців передбачені спеціальні соціальні пільги, включаючи медичне обслуговування, пенсійні виплати, житлові умови та інші види підтримки.

4) Регулювання у військових нормативних актах: правила оплати праці військовослужбовців часто визначаються спеціальними законами, указами та внутрішніми правилами військових установ.

5) Розмір виплат та премій: величина грошового забезпечення військовослужбовців може залежати від різних чинників, включаючи звання, спеціалізацію, складність виконуваних завдань та стаж служби.

6) Система підвищення кваліфікації та навчання: військовослужбовці можуть мати можливість отримувати додаткову освіту та проходити курси підвищення кваліфікації, що може впливати на рівень оплати їх праці.

7) Військові виплати та допомога сім'ям: законодавство передбачає підтримку для сімей військовослужбовців у вигляді виплат, страховок та інших видів допомоги.

Як приклад розрахунку обліку оплати праці та грошового забезпечення військовослужбовців виокремлюємо:

- базову заробітну плату;
- додаткові виплати за спеціальні умови служби;

- стажні надбавки;
- соціальні гарантії;
- премії та винагороди.

Отже, специфікою грошового забезпечення військовослужбовців стають визначені стандарти в оплаті праці, серед яких:

- виплати відповідно до звання, рангу, спеціальності та тривалості служби;
- підвищена оплата за службу у складних або небезпечних умовах, а також за участь у військових операціях або миротворчих місіях (додаткові виплати враховують ризики та специфіку військової діяльності);

- система соціальних гарантій (доступ до спеціальних медичних, житлових та пенсійних програм, спрямованих на підтримку після закінчення служби та для їхніх сімей);

- строга дисципліна в обліку (оплата праці військовослужбовців регулюється військовими нормативними актами, що вимагає точності та дотримання спеціальних правил у розрахунках);

- підвищення кваліфікації та навчання (можливість отримання додаткової освіти та підвищення кваліфікації, що може позитивно впливати на рівень оплати);

- фінансова підтримка сімей (виплати та допомога для сімей військовослужбовців, зокрема в разі інвалідності, втрати члена сім'ї або на освіту дітей);

- специфікація виплат при виході на пенсію (врахування специфіки служби при розрахунку пенсійних виплат, які можуть бути вищими в порівнянні з цивільними пенсіями через особливості військової служби);

Ці складові можуть бути комбіновані в залежності від конкретних правил та положень, що регулюють оплату праці військовослужбовців у кожній конкретній країні чи військовій установі. Однак це лише загальний приклад і система оплати праці військовослужбовців динамічна. А значить, ці особливості враховують унікальні аспекти військової служби та відрізняються від стандартної системи оплати праці у цивільному секторі.

Відповідно до бюджетних можливостей та політики військового управління в Україні, система виплат та грошового забезпечення військовослужбовців постійно переглядається і оновлюється. При цьому з метою забезпечення належного рівня оплати та умов служби для військового персоналу враховується перехід на стандарти НАТО і підтримка державного фінансування ЗСУ в умовах війни із росією.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Афанасієвська Т. Організація обліку та контролю розрахунків з оплати праці. URL: <http://repository.hneu.edu.ua/bitstream/> (дата звернення: 11.01.2023).
2. Брижеватий В.М., Сизов А.І. Економіка Збройних Сил України як складова частина оборонної економіки країни. К. : ВІКНУ, 2014. 59 с.
3. Бутинець Ф. Ф. Бухгалтерський фінансовий облік: підручник. Житомир: Рута, 2009. 832 с.
4. Бутинець Ф.Ф. Бухгалтерський фінансовий облік: підручник для студентів спеціальності "Облік і аудит" вищих навчальних закладів; за ред. проф. Ф.Ф. Бутиця. 6-те вид., доп. і перероб. Житомир: ПП «Рута», 2005. 756 с.
5. Брезицька К. Ф. Аналіз сучасних систем оплати праці в зарубіжних країнах. *Управління розвитком*. 2011. № 8(105). С. 30- 31.
6. Бюджетний кодекс України: Закон України URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2456-17> (дата звернення: 12.10.2023).
7. Безбатько О., Манакіна В. Удосконалення системи оплати праці: проблеми та шляхи вирішення. *Довідник економіста*. 2007. № 12. 70-74 с.
8. Воротніков О.О. Організаційно-методичні аспекти обліку і контролю заробітної плати працівників підприємства та їх удосконалення. Дніпро. 2021. 118 с.
9. Ворона О.І., Джога Р.Т., Прохорова Л.І., Ткаченко І.Т. Бухгалтерський облік у бюджетних установах Збройних Сил України: посіб. Київ: Знання України 2004. 276 с.
10. Гладких Т.В. Фінансовий облік: Навч. посіб. К.: ЦНЛ, 2007. 480 с.
11. Горицька Н. Виплата заробітної плати: строки і відповідальність. *Заробітна плата*. 2006. № 3. С.18-24.
12. Грошове забезпечення військовослужбовців в умовах воєнного стану URL:<https://wiki.legalaid.gov.ua/index.php> (дата звернення: 22.10.2023).

13. Дозорець А.Д. Облік, контроль і аналіз розрахунків з персоналом по оплаті праці. URL: http://www.vtei.com.ua/images/VN/20_04_44.pdf#page=126 (дата звернення 24.10.2023).

14. Інструкція з організації обліку особового складу в системі Міністерства оборони України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1407-22#Text> (дата звернення 21.10.2023)

15. Інструкція з порядку ведення Табеля обліку робочого часу в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України. URL: https://www.mil.gov.ua/content/mou_orders/mou_2022/38_nm.pdf (дата зверн.: 21.10.2023)

16. Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16 липня 1999 року №996-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/996-14#Text> (дата звернення: 26.10.2023)

17. Закон України «Про загальнообов'язкове пенсійне страхування». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15> (дата звернення: 22.10.2023)

18. Закон України «Про оплату праці». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80> (дата зверн.: 12.10.2023)

19. Закон України «Про охорону праці» №2694-XII від 14.10.1992 р. (зі змінами і доповненнями).

20. Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. №504/96-ВР (зі змінами і доповненнями).

21. Закон України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2011-12#Text> (дата звернення 02.10.2023)

22. Закон України "Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайнятості населення" від 25.12.2008 р. № 799-VI.

23. Закон України «Про індексацію грошових доходів населення» регулюється своєчасне здійснення індексації зарплати працівників. <https://zakon.rada.gov.ua/go/1282-12> (дата звернення 02.11.2023)

24. Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» <https://zakon.rada.gov.ua/go/2464-17> (дата звернення: 02.11.2023)

25. Калькулятор грошового забезпечення. <https://social.mil.gov.ua/groshove-zabezpechennya/rozrakhunok-hroshovoho-zabezpechennia-viiskovosluzhbovtsia-calculator.html> (дата звернення: 12.10.2023)

26. Крищенко К. Удосконалення організаційно-економічного механізму управління оплатою праці. *Україна: аспекти праці*. 2007. № 6. 9-16 с.

27. Калина А.В. Облік та аналіз заробітної плати на підприємстві / А.В. Калина // *Формування ринкових відносин в Україні*. - 2005. - № 2. 61-64 с.

28. Кесарчук Г.С. Удосконалення організації обліку розрахунків за виплатами працівникам. URL: <https://dspace.uzhnu.edu.ua/jspui/handle/lib/1232> (дата звернення 08.10.2023)

29. Конституція України. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>.

30. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.1971 р. (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua>

31. Конвенція Міжнародної організації праці "Про захист заробітної плати" від 1.07.1949 р. № 95.

32. Ксьоншка А. Особливості контролю розрахунків з оплати праці в Україні. URL: <http://www.vtei.com.ua/doc/vupysk29.pdf#page=245>

33. Лень В. С. Організація бухгалтерського обліку: навч. посібник; за ред. В. С. Лєня. К. : Центр навчальної літератури, 2006. 696 с.

34. Лист Мінсоцполітики від 24.07.2013р. № 774/13/84-13 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/v0774739-13> (дата звернення: 26.10.2023)

35. Маркевич А.Є. Економічний зміст та підходи до поняття «заробітна плата». URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=3815>.

36. Марко І.Ю. Методичні рекомендації по заповненню меморіальних ордерів у військових частинах та установах Збройних Сил України. К., 2018.

37. Миськів М. Облік заробітної плати та пов'язаних з нею розрахунків. URL:<http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/18148.pdf> (дата зверн. 12.10.2023)

38. Методичні рекомендації з проведення Рахунковою палатою фінансового аудиту: рішення Рахункової палати від 22.09.2015 №5-5. URL:https://rp.gov.ua/uploadfiles/About/RegulatoryDoc/arp_6.pdf (дата зверн.: 02.11.2023)

39. Наказ Міністерства оборони України №104 від 22.04.2021. URL: https://www.mil.gov.ua/content/mou_orders/mou_2021/mou_104.pdf (дата звернення 07.11. 2023)

40. Новак І. Соціальний пакет як механізм удосконалення оплати праці. *Україна: аспекти праці*. 2008. № 3 6–12 с.

41. Немодру Н.М. Удосконалення обліку, аналіз і аудит розрахунків з оплати праці. URL: http://www.economy.in.ua/pdf/8_2009/12.pdf

42. Основи фінансового забезпечення військової частини. Част. перша. Навчальний посібник. К.: ВІКНУ, 2006. 380 с.

43. Пантелійчук Л. Про особливості відображення на рахунках бухгалтерського обліку рахунків за виплатами працівникам. *Праця і зарплата*. 2008. № 9. С. 17-21.

44. Потьомкін Л. Сучасні тенденції організації заробітної плати в промисловості України. *Україна: аспекти праці*. 2003. № 7. С. 20-25.

45. Питання оборонних закупівель: Постанова КМУ №363 від 3 березня 2021 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/363-2021-%D0%BF#Text>

46. Положення про Департамент фінансів Міністерства оборони України: Наказ Міністерства оборони України №242 від 17.05.2019 року. URL: [доступу:https://www.mil.gov.ua/content/mou_orders/mou_242.pdf](https://www.mil.gov.ua/content/mou_orders/mou_242.pdf) (дата зверн.: 09.09.2023)

47. Положення про облік та використання коштів спеціального фонду державного бюджету в Міністерстві оборони України: затверджено Наказом

Міністерства оборони України 3.08.2016 року №400. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1191-16#n12> (дата звернення: 28.10.2023)

48. Порядок виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0745-18#Text> (дата звернення: 22.11.2023)

49. Про бюджетну політику Міністерства оборони України на 2021 рік: Наказ Міністерства оборони України № 59 від 12.03.2021 року. URL: https://www.mil.gov.ua/content/mou_orders/mou_2021/59_nm.pdf (дата зверн.: 28.10.2023)

50. Про внесення змін до Наказу Міністерства оборони України від 22.05.2017 № 280: Наказ Міністерства оборони України №104 від 22.04.2021 року. URL: https://www.mil.gov.ua/content/mou_orders/mou_2021/mou_104.pdf (дата звернення: 12.10.2023)

51. Про внесення змін до Правил організації фінансового забезпечення військових частин, установ та організацій Збройних Сил України: Наказ Міністерства оборони України №44 від 14.02.2020 року. URL: https://www.mil.gov.ua/content/mou_orders/mou_2020/44_nm.pdf (дата зверн.: 01.11.2023)

52. Про господарську діяльність у Збройних Силах України: Закон України в редакції від 15 серпня 2020 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1076-14#Text> (дата звернення: 01.11.2023)

53. Постанова КМУ № 1298 Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-%D0%BF#Text> (дата звернення 09.09.2023)

54. Постанова КМУ №393 «Про порядок обчислення вислуги років, призначення та виплати пенсій і грошової допомоги особам, які мають право на пенсію відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб», крім

військовослужбовців строкової служби і членів їх сімей та прирівняних до них осіб». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/393-92-%D0%BF#Text>(дата звернення 09.09.2023)

55. Побережнюк Є.М. Веборієнтовані додатки для організації роботи малого та середнього бізнесу як елемент цифровізації економіки. *Вебдодатки як інструмент цифровізації економіки : конкурс студентських наукових проєктів «Інноваційні навички 21-століття, орієнтовані на ENTROCOMP (07 вересня 2023 року за проєктом Erasmus+) / кер.проєкту Марченко І., Балалаєва О. ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет, 2023.*

56. Побережнюк Є.М., Мазур Н.А. Особливості обліку оплати праці і грошового забезпечення військовослужбовців. *Сучасний стан та перспективи розвитку обліку, аудиту, оподаткування та аналізу в умовах міжнародної інтеграції: матеріали III Міжнар. наук.-практ. інт.-конф. (20-21 листопада 2023 року, м. Хмельницький) / відп. ред. О.М.Єремян. Хмельницький: РВВ Кафедра фінансів, обліку та оподаткування Херсонського НТУ, 2023. 39.*

57. Рожнов В. Організаційно-нормативні документи підприємства. *Заробітна плата. 2006. №2. С.18-22.*

58. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2015 року №1189-р «Про схвалення Стратегії модернізації системи бухгалтерського обліку та фінансової звітності в державному секторі на період до 2025 року». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/437-2018-%D1%80#Text> (дата звернення 30.10.2023)

59. Руденко М. І. Облік і аудит розрахунків з персоналом. URL: <http://dspace.puet.edu.ua/bitstream/123456789/8234/1/Руденко%20М.%20ДР.pdf>. (дата звернення 12.02.2023)

60. Рожанський Я. Економічне обґрунтування напрямів ефективного використання трудових ресурсів підприємства». URL: https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/29678/1/Rozhanskyi_bakalavr.pdf (дата зверн.: 07.02.2023)

61. Розміри прожиткового мінімуму в Україні. *«Дебет-Кредит».*

<https://services.dtki.ua/catalogues/indexes/1> (дата зверн.: 11.02.2023)

62. Суліменко Л.А., Суліменко Л.А., Киян А.В. Вітер С.А. Облік і аналіз розрахунків з оплати праці. URL: <http://ir.polissiauniver.edu.ua/handle/123456789/9975> (дата зверн.: 30.10.2023)

63. Синько Н. Мінімальна заробітна плата. *Заробітна плата*. 2006. № 2. С. 22-25.

64. Соломонов С. Становлення системи оплати праці на підприємстві. *Довідник економіста*. 2007. № 6. С. 73-77.

65. Соломонов С. Системи преміювання: за категоріями робітників. *Довідник економіста*. 2007. № 12. С. 75-78.

66. Соломченко Д. Організація обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві. *Вісник Київського інституту бізнесу та технологій*. 2004. №1. С. 46-50.

67. Сотченко Ю.К. Оплата праці та напрями її вдосконалення в умовах економічної кризи. *Держава та регіони. Серія: Економіка і підприємництво*. 2006. № 6. С. 433-436.

68. Сліпачук О. Графік документообігу з обліку праці та заробітної плати. *Заробітна плата*. 2007. № 7. 28 с.

69. Тарифна система оплати праці: коротко про головне від Держпраці. *Дебет-Кредит*. URL: <https://news.dtki.ua/labor/compensation/37988-tarifna-sistema-oplati-praci-korotko-pro-golovne-vid-derzpraci> (дата звернення 01.11.2023)

70. Український портал про фінанси і інвестиції "Мінфін". URL: <https://minfin.com.ua/ua/> (дата звернення 08.10.2023)

71. Фурдуй К. О. Особливості обліку фонду оплати праці та аналізу використання трудових ресурсів у підприємстві. URL: <http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/10921> (дата зверн. 28.10.2023)