

Міністерство освіти і науки України
Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка
Природничо-економічний факультет
Кафедра менеджменту

ДИПЛОМНА РОБОТА БАКАЛАВРА

на тему:

«Стратегічне планування діяльності персоналу»

Виконав: студент 4 курсу Mg1-B20 групи
спеціальності 073 Менеджмент
за освітньо-професійною програмою
Управління персоналом та економіка праці
Андрошук Артем Вадимович

Керівник: Славіна Н.А, к. пед. н, доцент

Рецензент: Марусей Т.В. к. екон. н, доцент

Кам'янець-Подільський, 2024 р.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	5
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ	
1.1. Розвиток організаційних формувань як об'єкт управління.....	8
1.2. Основні підходи до управління розвитком організаційних формувань	15
1.3. Методика формування і реалізації комплексної стратегії розвитку персоналу.....	28
Висновки до розділу 1.....	34
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ	
2.1. Організаційно-економічна характеристика підприємства.....	35
2.2. Діагностика стратегічного планування діяльності персоналу	
2.3. Обґрунтування комплексної стратегії розвитку персоналу.....	51
Висновки до розділу 2.....	59
РОЗДІЛ 3. ВДОСКОНАЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ	
3.1 Формування можливостей стратегічного розвитку персоналу	60
3.2. Проектування результативної системи управління стратегічним розвитком персоналу.....	67
Висновки до розділу 3.....	74
ВИСНОВКИ	75
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	77
ДОДАТКИ.....	82

ВСТУП

Актуальність теми. Широке використання таких понять як управління персоналом, кадровий менеджмент, управління людськими ресурсами показує, що проблеми персоналу включені в загальну систему організаційного управління і тісно пов'язані з іншими управлінськими елементами (наприклад, постановкою цілей підприємства, розробкою стратегії, плануванням, організацією, контролінгом). Нині особливої уваги набуває питання, яким чином функції кадрового управління зможуть підвищити адаптаційні можливості підприємства. Тому сьогодні найбільш прийнятною моделлю управління для функціонування вітчизняних підприємств є стратегічний менеджмент, оскільки зовнішні умови характеризуються частими змінами і невизначеністю. На сьогодні стає все більш зрозумілим, що продуктивність праці, мотивація і творчий потенціал персоналу є важливими конкурентними перевагами, які визначають успіх стратегії підприємства. Кожне підприємство повинно чітко уявляти, як воно буде розвивати свій потенціал успіху, важливим компонентом якого є можливості персоналу.

Мета і завдання досліджень. Метою дослідження є розробка та обґрунтування пропозицій щодо удосконалення стратегічного планування діяльності персоналу.

Для досягнення поставленої мети були визначені такі **завдання**:

-узагальнити теоретичні основи формування та використання цілісної системи стратегічного управління персоналом підприємства з метою забезпечення їх ефективного розвитку;

-оцінити систему управління стратегічним розвитком підприємства з урахуванням ресурсного та управлінського потенціалів, фінансового стану і результативності діяльності;

-розробити пропозиції щодо оптимізації процесу формування стратегії з виділенням окремих етапів та визначенням найважливіших факторів впливу;

-обґрунтувати доцільність застосування удосконалених методів діагностування існуючих та розробки нових орієнтирів стратегічного розвитку персоналу;

-розглянути процес формування можливостей розвитку підприємств в та розробити комплекс пріоритетних заходів спрямованих на оптимізацію державної підтримки ;

-розробити методикау формування та використання системи оцінки ступеня розвитку підприємства шляхом виділення та узгодження основних критеріїв та параметрів окремих аспектів діяльності ..

Об'єктом дослідження є процес стратегічного планування діяльності персоналом.

Предметом дослідження є сукупність теоретичних і практичних положень стратегічного планування діяльності персоналом.

Методи дослідження. Теоретичною основою проведеного дослідження стали здобутки економічної теорії, наукові розробки вітчизняних та іноземних вчених з питань пізнання закономірностей розвитку організації.

У дипломній роботі застосовувалися такі методи: діалектичний – при вивченні наукової літератури; динамічний, системний – при оцінці сучасного стану системи управління розвитком підприємства; графічний – при порівнянні показників; метод SWOT-аналізу – для систематизації слабких і сильних сторін, можливостей та загроз навколишнього середовища при використанні стратегічного менеджменту в практиці, SPASE-аналіз – для діагностики стратегії за первинними ознаками.

Інформаційною базою дослідження були законодавчі та нормативні акти України, статистичні дані підприємства, наукові та інформаційно-публіцистичні видання.

ВИСНОВКИ

Результати проведеного дослідження дозволяють зробити такі висновки:

1. Система управління розвитком організаційних утворень повинна будуватись на принципах комплексності, системності та збалансованості їхніх основних елементів. Об'єктивною вимогою є врахування особливостей стратегічного розвитку, забезпечення якого вимагає від менеджменту значних змін в орієнтирах і принципах побудови. Комплексна стратегічна переорієнтація системи управління розвитком передбачає посилення значимості інституційно-структурних і соціально-психологічних факторів при прийнятті та реалізації стратегічних рішень.

2. Поглиблене дослідження факторів, що характеризують рівень впливу управлінського потенціалу на результати господарювання підприємства доводить існування певних особливостей формування результативної системи управління підприємством залежно від вищевказаних особливостей. Для підприємства доцільною є орієнтація на пропорційний розвиток складових управлінського потенціалу, адже навіть порівняно незначні розміри господарювання, внаслідок галузевих особливостей, унеможливають ефективне управління, що ґрунтується лише на ініціативі, кваліфікації та авторитеті керівника. Подальше зростання ресурсного потенціалу передбачає одержання високих результатів завдяки прискореному розвитку командної, а згодом і організаційної складової управлінського потенціалу.

3. Рекомендовано застосування методу SPACE-аналізу для первинної діагностики існуючої стратегії досліджуваного підприємства. Це дозволить оцінити систему управління за нечіткими ознаками стратегічної спрямованості, з метою її поглиблення або переорієнтації в процесі забезпечення довгострокового розвитку. Це дає можливість підібрати адекватну базову стратегію і з урахуванням пропорційності розвитку складових управлінського

потенціалу запропонувати конкретні конкурентні стратегії для реалізації вибраних напрямків.

4. Запропоновано модель формування стратегічного потенціалу підприємства, яка розкриває місце кадрового потенціалу в процесах стратегічного розвитку системи. Застосування вказаної моделі дозволить виявити додаткові можливості посилення стратегічного потенціалу підприємства та визначити основні напрями дій для поліпшення сприйняття інноваційних проектів працівниками через ефективну зміну організаційної культури.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Василенко В.О. Стратегічне управління підприємством. Навчальний посібник. – Вид. 2-ге, виправл. і доп. За ред.. Василенка В.О. / В.О. Василенко, Т.І. Ткаченко – К.: Центр навчальної літератури, 2004. – 400 с.
2. Вихор М.В. Формування кадрового потенціалу аграрних регіонів// Управління розвитком. Збірник наукових статей. / М.В. Вихор– Х.: ХНЕУ. - №4. – 2006. – С.125-128.
3. Герасимчук В.Г. Діагностика системи управління підприємствами. / В.Г. Герасимчук– К.: КНЕУ, 1998. – 185 с.
4. Господарський Кодекс України. – К.: ООО «Одиссей», 2003.- 232 с.
5. Гудзинський О.Д. Менеджмент у системі агробізнесу. / О.Д. Гудзинський - К.: Урожай, 1994. – 282 с.
6. Гудзинський О.Д. Менеджмент та його обліково-аналітичне забезпечення (навчальний посібник). / О.Д. Гудзинський, Т.М. Пахомова – К.: ІПК ДСЗУ, 2003. – 51 с.
7. Гаркавенко С.С. Маркетинг: [підручник]/ 4-те вид. доп. – Київ.: Лібра, 2006. – 720с.
8. Должанський І.З. Управління потенціалом підприємства. Навчальний посібник. [Должанський І.З., Загорна Т.О., Удалих О.О., Герасименко І.М., Рашупкіна В.М.] - К.: Центр навчальної літератури, 2006. - 362с.
9. Економічна енциклопедія: у трьох томах. Том 1. / Редкол.: С.В.Мочерний (відп. ред.) та ін. – К.: “Академія”, 2000. – 864 с.
10. Завадський Й.С. Менджмент: Management. – У 3 т. – Т.1. – 3-вид., доп. / Й.С. Завадський – К.: Вид-во Європ. ун-ту. – 2002. – 542 с. 16-20.
11. Завадський Й.С. Менеджмент: Management./ Завадський Й.С. – К.: Українсько-фінський інститут менеджменту і бізнесу, 1997. – Т.1. – 543 с.
12. Катана С.А. Стратегічне управління сільськогосподарських

підприємств// Міжнародна науково-теоретична конференція молодих науковців і студентів «Теорія і практика сучасного менеджменту: проблеми та шляхи їх вирішення». – Кам'янець-Подільський: ПДАТУ, 2014. – С. 51-54.

13. Крисальний О.В. Трансформація колективних сільськогосподарських підприємств у кооперативні формування / О.В. Крисальний // Економіка АПК. – 2000. - №3. – С.15-16.

14. Кропивко М.Ф. та ін. Удосконалення системи державного управління, планування та регулювання сталого розвитку АПК / Проект «Стратегія розвитку агропромислового комплексу України». За ред. П.Т. Саблука, В.М. Гейця, В.Я. Месель-Веселяка, В.М. Тригобчука – К.: ННЦ ІАЕ, 2004, – С.193-219.

15. Майєр Джеральд М. Основні проблеми економіки розвитку. / [Майєр Джеральд М., Раух Джемс Е., Філіпенко А.] – К.: Либідь, 2003. – 688 с.

16. Майорченко В. Аналіз ключових галузевих показників фінансового стану підприємств України / Майорченко В., Калюжний В. Михаліцька М. // Економіст. – 2003. - № 10. – С. 46-49.

17. Мацибора В.У. Економіка підприємства: Підручник./ В.У. Мацибора– К.: Вища шк., 1999. – 415 с.

18. Новак О.В. Стратегічний потенціал як основа розвитку підприємства // Система менеджменту в умовах інституційно-структурної трансформації економіки України: Збірник наук. праць/ Упорядник О.Д. Гудзинський, О.М. Ковбаско, М.М. Ружинський. – К.: ІПК ДЗСУ, 2006. – 320 с.

19. Осташко Т. Інтеграція України до СОТ: реальні та уявні ризики для підприємства / Осташко Т. // Економіст. – 2005. - № 10. – С. 30-33.

20. Федонін О. С. Потенціал підприємства: формування та оцінка: Навч. посібник, - Вид. 2-і-е. без змін. / Федонін О. С, Рєпіна І. М., Олексюк О. І. - К.: КНЕУ, 2006. - 316 с.

21. Хорунжий М.Й. Організація агропромислового комплексу./ М.Й. Хорунжий – К.: КНЕУ, 2001.- 382 с.

22. Шевельова С.О. Менеджмент в АПК: Навчальний посібник./ С.О. Шевельова – Тернопіль: Збруч, 2001. – 400 с.